

????????? ????????

- ??? ??????? ??????? ?? ??????? ???
????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??????
?????????? ????????????
- ??????? ?????????????????? ?????????? ???.
- ??????? ??? ??????? ?????????? ?????????? ??????????
?????????? ?????? ??????????? ??????????
- ?????????? ?????????? ??????? ??????????? ?? ??????
?????????? ??? ??? ?????? ??????? ?????????????
????????? ?????????????? ??? ??? ????????????
- ??????? ??????? ??????? – ?????????? ??????
????????????? ??? ??? ??? ?????????? ??????? ??????
?? ??????? ??? ????????????
- ??????? ??????????? ??? ??????????? ???????????
?????????? ?????? ??????? ?????????? ??? ??????????
????????????? ????????
- ??? ??????????? ?????????? (????????? ??????
????????? ??????????) ?? ??????. ?????????? ??????????
?????????? ??? ?????? ??????? ?????????????????? ??????
????????? ?????????????? ??????????? ?????????????? ??????
?????????????? ?????????? ??????? ?????????????
?????????????
- ??????? ?????? ??? ?????? ?????????? ??????????
????????????? ?????????????????? ??????????? (?????????
????????? ??) ?????? ?????????? ?????? ??????????
????????????? ??? ?????? ?????????????? ??????????
???????????
- ?? ??? ??????? ?????????? ?????????????? ??????????
????? ??? ?????? ?????????? ?????????? ???????
?????????????????

?????? ?????????????? ?????????? ??????????? ???????????

⁴⁰ [Results-based](#) ??????? ?????? ?????????? ??????????????

(?????????? 2011). [Management Handbook](#)

⁴¹ ??????? ??????? ?????????? ?????????????? ?????? ?????? ??????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????????? (2009).

⁴² ?????????? ?????????? ?????????? ??????? ??????? (?????? 2018).

⁴³ ??????? ?????????? ??????????? ?? ?????????? ??????????????/????? ??????????? ??????????????. ?????? ?????????????? ??????????? ?? ?????????? ?????????? ??? ?????????? ??????????? (????????? 2002).

⁴⁴ ??????? ?????????? ?????????? ?????? ?????? ?????? ??????? ?????????? ?????????? ??????????? (?????????? 2016).

⁴⁵ ??????? ??? ?????????? ?????????? ?????????? (?????? 2018).

-

- 5.1/5.5

- [??????](#)